



Et nyt år - mere af det samme - eller reel fornyelse?

I snart rigtig mange år har vi i Wise Mind været beskæftiget med at lære voksne mennesker om hvad og hvordan man kan skabe udviklinger i organisationer. De fleste elsker vores 'værktøjer og teorier' som fortæller om hvordan man skal handle i specifikke situationer. Desværre må jeg komme med den indrømmelse, - at de færreste af disse teorier har nogen egentlig effekt. De er ene og alene, begreber og forklaringer på adfærd, og som sådan giver de os et sprog, som gør at vi kan få en samtale om det vi går og gør.

Mange bestyrelser er desværre helt uden sprog for hvordan mennesker er sammen med andre mennesker, og derfor tyer de til teorier og praksisser fra Business Schools og bestyrelseskurser, - og med disse teoretiske begreber tror de at de udretter noget. For mange år siden læste jeg en artikel om et flystyrt i Andelsbjergene. En lille gruppe overlevede og ved hjælp af et kort de fandt i flyvemaskinen, lykkedes det dem at redde sig selv i land. Efterfølgende viste det sig, at det kort de havde anvendt, var et kort over en helt anden bjergkæde end der hvor de var, men deres tro på kortet hjalp dem alligevel i sikkerhed.

Wise Mind har siden vores oprettelse i 2001 haft et motto der hedder '*Hele mennesker skaber hele løsninger*' - og i en tid hvor mange er presset med stress og angst, har denne sætning desværre fået en hel ny aktualitet.

De sværeste forandringer er dem du selv skal udføre.



Nu vi er ved 'gamle sandheder' - så er sandheden omkring sværhedsgraden af forandringer der skal udføres stadig sådan, - at jo længere væk de er fra én selv, - jo lettere er de at gennemfører. De sværeste forandringer er fra dit ego og så en meter ud fra dig selv. Vi har i efteråret 2024 været involveret i et stort Kreativitets og Innovations træningsforløb i en stor dansk industrikoncern. Vi har ret stor succes med at skabe kreativitetsøvelser og fortælle om hvordan man bliver mere innovativ. Det står desværre noget svære til med at skabe den 'personlige forandringsagenda' - for mange er jo reelt set ret godt tilfredse med egen præstation, og mange har jo også rigtig stor anciennitet, og dermed en selvoplevet succes på sit virke. Men vi må desværre nok bryde med at det desværre ikke er nok at gå videre med det du var god til i fortiden, - du må og skal arbejde med at udvikle dig op gennem hele dit arbejdsliv, - også selv om du har mere end 15-20 års anciennitet.

Som direktøren afslutningsvis sagde ved kursets afslutning; *Hvis I ikke går hjem og er jeres personlige forandring, vil kursets effekt være ganske begrænset.* Dette udsagn er så meget en sandhed, at vores succes er afhængig af hvad det enkelte individ formår at forandre ved sig selv. Hvordan ser dit personlige forandringsprojekt ud - lige for tiden?



Der er tid til fornyede kræfter i mange bestyrelser

Vi ser desværre stadig alt for mange tantebestyrelser og bestyrelser bemanded med advokater og økonomer. Det synes vi oprigtigt er synd for de mange dygtige og engagerede medarbejdere der hver dag gå på job og yder en super god indsats. Man kan ikke være bekendt at man ikke behandler sine medarbejdere lige så godt som sit produktionsapparat. I mange bestyrelser og direktioner sidder der ofte kompetente mennesker med specialer i teknik, salg, økonomi og jura, men hvor mange i din bestyrelse ved noget om mennesker? Hvorfor er der så få humanister og f.eks. psykologer i organisationsbestyrelser? Vi skal være mangfoldige og rummelige, - lyder ekkoet fra mange bestyrelseslokaler, og lyden kommer fra en flok gamle venner som man er trygge ved. Man skulle jo nødig have sit verdensbillede forstyrret. I USA kan man kun vælges til præsident 2 gange 4 år. Hvordan mon vores bestyrelser ville se ud, hvis alle med mere end 8 års anciennitet frivilligt trak sig fra sin bestyrelsespost? Kan man egentlig blive ved med at tilføjer nyt, - efter 8 år?

Skal der ske noget nyt år ir - så tag kontakt med os, - eller en anden af vores gode kollegaer.



RIGTIG GODT NYTÅR FRA OS I WISE MIND

Publicer